

Transparenz- und Compliancestandards des Katholischen Jugendsozialwerks München e. V.

(Stand 01.2023)

Transparenz

1. Name, Sitz, Anschrift und Gründungsjahr

Katholisches Jugendsozialwerk München e. V.
Forstenrieder Allee 107
81476 München

2. Satzung

Satzung, Leitbild, Leitbild in Leichter Sprache und Imagebroschüre des Katholischen Jugendsozialwerks München e. V.: <https://kjsw.de/ueber-uns/>

3. Freistellungsbescheid vom 20.01.2022

- Das Katholische Jugendsozialwerk München e.V. ist vom Finanzamt München für Körperschaften als mildtätig und gemeinnützig anerkannt: Steuer-Nr. 143/217/80734
- Eingetragen im Vereinsregister des Amtsgerichts München: VR-Nr. 7641
- Feststellung Umfang der Steuerbefreiung: Die Körperschaft ist nach S 5 Abs. 1 Nr. I KstG von der Körperschaftsteuer befreit. Sie ist nach S 3 Nr. 6 GeWStG von der Gewerbesteuer befreit.
- Hinweise zur Steuerbegünstigung: Die Körperschaft fördert im Sinne der SS 51 ff. AO ausschließlich und unmittelbar folgend gemeinnützige Zwecke:
 - Förderung der Jugendhilfe (S 52 Abs. 2.satz 1 Nr. 4 AO)
 - Förderung des Wohlfahrtswesens (S 52 Abs. 2 Satz 1 Nr.9 AO)

4. Name und Funktion von Entscheidungsträgern

- Vereinsratsvorsitz und Vereinsrat: <https://kjsw.de/ueber-uns/vereinsrat/>
- Vorstand: <https://kjsw.de/ueber-uns/vorstand/>

5. Tätigkeitsbericht

- Imagebroschüre des Katholischen Jugendsozialwerks München e.V.:
<https://kjsw.de/ueber-uns/>
- Unser Prisma: <https://kjsw.de/ueber-uns/mitarbeiterzeitschrift/>

Transparenz- und Compliancestandards des Katholischen Jugendsozialwerks München e. V.

(Stand 01.2023)

6. Personalstruktur Katholisches Jugendsozialwerk München e.V. (Stand: 31. Dezember 2022):

- 756 Hauptamtliche
- 63 Prozent der Beschäftigten arbeiten in Teilzeit, davon 16 Prozent mit einem Umfang unter 50 Prozent, 37 Prozent mit einem Beschäftigungsumfang von 75 bis 85 Prozent (= vollzeitnahe Beschäftigung). Die Teilzeitquote bei Frauen betrug 57 Prozent, bei Männern 42 Prozent.
- 25 Aushilfen in einem geringfügigen Beschäftigungsverhältnis.
- Ca. 70 Prozent der Beschäftigten sind Frauen, ca. 30 Prozent Männer.
- 9 Personen befinden sich in Ausbildung, 9 Personen absolvieren ein Praktikum.
- Keine Freiwilligen im Freiwilligen Sozialen Jahr oder im Bundesfreiwilligendienst
- Ca. 200 Ehrenamtliche werden im Rahmen der Übungsleiterpauschale eingesetzt
- Honorarkräfte werden nach Bedarf eingesetzt

7. Angaben zur Mittelherkunft

- s. Jahresbericht der Wirtschaftsprüfungsgesellschaft CURACON GmbH (Kapitel: Gewinn- und Verlustrechnung)

8. Angaben zur Mittelverwendung

- Der Jahresabschluss wurde von der Wirtschaftsprüfungsgesellschaft CURACON GmbH für das Geschäftsjahr 2021 geprüft. Die Prüfung hat zu keinen Einwendungen geführt. Die Wirtschaftsprüfungsgesellschaft CURACON GmbH hat mit Datum vom 20.Juni 2022 einen uneingeschränkten Bestätigungsvermerk erteilt.
- Im Rahmen der Jahresabschlussprüfung wurde die Ordnungsmäßigkeit der Geschäftsführung auf Basis der Prüfrichtlinien des Verbandes der Diözesen Deutschlands geprüft.

9. Gesellschaftsrechtliche Verbundenheit mit Dritten

(z.B. Mutter- oder Tochtergesellschaft, Förderverein, ausgegliederter Wirtschaftsbetrieb, unmittelbare Partnerorganisation)

- entfällt

**Transparenz- und Compliancestandards des Katholischen Jugendsozialwerks
München e. V.**

(Stand 01.2023)

**10. Namen von juristischen Personen, deren Zuwendung mehr als zehn Prozent der
jährlichen Gesamteinnahmen ausmachen**

- entfällt

Transparenz- und Compliancestandards des Katholischen Jugendsozialwerks München e. V.

(Stand 01.2023)

Compliance

11. Leitungs- und Aufsichtsstrukturen

Es gibt im Katholischen Jugendsozialwerk München e.V. angemessene Leitungs- und Aufsichtsstrukturen, in denen eindeutig geregelt ist, wer zu Entscheidungen und Vertretungen befugt ist. Durch die klare Trennung von Leitung und Aufsicht werden beide Funktionen wirksam wahrgenommen und Interessenkonflikte vermieden. Die Aufgaben und Kompetenzen der Leitungs- und Aufsichtsorgane sind in der Satzung und entsprechenden Geschäftsordnungen geregelt. Das Aufsichtsorgan verfügt über die erforderlichen Qualifikationen und ist bei seiner Arbeit zu unterstützen.

- Vereinsratsvorsitz und Vereinsrat: <https://kjsw.de/ueber-uns/vereinsrat/>
- Vorstand: <https://kjsw.de/ueber-uns/vorstand/>
- Satzung des Katholischen Jugendsozialwerks München e. V.: <https://kjsw.de/ueber-uns/>

12. Planung, Akquise/Beschaffung, Durchführung und Kontrolle der Mittelverwendung

Im Katholischen Jugendsozialwerk München e.V. gibt es wirksame Strukturen und Prozesse, die eine angemessene Planung, Akquise/Beschaffung, Durchführung und Kontrolle der Mittelverwendung gewährleisten. Mittel werden ausschließlich nur für die angegebenen Zwecke und die damit verbundenen notwendigen Verwaltungsausgaben eingesetzt. Die Verwendung der Mittel folgt den Grundsätzen der Wirtschaftlichkeit, Sparsamkeit und Wirksamkeit.

- s. Jahresbericht der Wirtschaftsprüfungsgesellschaft CURACON GmbH

13. Vergütung

Bei den Vergütungen werden der Status der Gemeinnützigkeit, die Qualifikation und Verantwortung der jeweiligen Position und der branchenübliche Rahmen berücksichtigt. Für öffentlich geförderte Stellen gilt das Besserstellungsverbot gemäß § 44 BHO.

- Die Vergütung der Mitarbeitenden erfolgt gemäß der Arbeitsvertragsrichtlinien des Deutschen Caritasverbandes.
- Die Vorstands-/ Geschäftsführungsvergütung wird vom Aufsichtsorgan festgelegt.
- Bei der Festlegung wird der Aufgaben- und Verantwortungsbereich des Vorstandes/ der Geschäftsführung sowie die Größe und Komplexität des Rechtsträgers berücksichtigt.
- Die Höhe der Vergütung orientiert sich an der branchenüblichen Praxis